



2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE





Sumário

Beneficiando pessoas, negócios e o meio ambiente	03	AMBIENTAL	25
Justiça climática e transição energética	04	Programa de consumo energético	26
GOVERNANÇA	06	Programa de consumo hídrico	27
Missão – Visão – Valores	07	Recursos materiais e resíduos sólidos	28
Princípios NMC	08	SOCIAL	29
Nossos números e onde estamos	09	Valorização começa em casa	30
Uma academia de sustentabilidade	10	Formação e igualdade para todos	31
Produtos e serviços	11	Trabalhar é bom com saúde e segurança	32
Parceiros que acreditam em nosso maior valor	15	Criando uma cultura corporativa	33
Prêmios e certificações	16	Segurança para informações digitais	34
Pacto Global da ONU e certificação ESG	17	Satisfação garantida	35
ODS ligados à NMC	18	Priorizando as comunidades locais	36
Comitê ESG-NMC	19	Parcerias para a sustentabilidade	37
Linha do tempo ESG	20	Minerando um futuro muito melhor	38
Comunicação pra falar a mesma língua	21	De olho nos impactos sociais	39
Responsabilidade com conduta ética	22	Aprofundando o tema ESG	40
Prevenindo conflitos e abusos	23	A serviço de quem mais precisa	41
Materialidade	24		

Beneficiando pessoas, negócios e o meio ambiente

É com grande honra que apresento esse nosso segundo Relatório de Sustentabilidade, contendo o resumo do que foi, em 2023, e continua sendo a jornada essencial da NMC Sustentabilidade Integrativa. É uma continuidade do relatório de 2022, que apontava o caminho da nossa empresa pelo compromisso de construir um futuro melhor por meio de nossas variadas atividades, que visam, em última instância, promover soluções que beneficiam pessoas, negócios e o meio ambiente.

Desde nossa fundação, em 2007, temos sido guiados pela convicção de que o desenvolvimento econômico deve caminhar junto com a responsabilidade social e ambiental. Como signatários do Pacto Global da ONU, desde julho de 2022, estamos comprometidos em alinhar nossas estratégias e operações aos 10 Princípios Universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. E isso não é apenas uma responsabilidade moral, mas um diferencial estratégico que nos posiciona na vanguarda da sustentabilidade corporativa.

A prova disso é que nos tornamos, em 2023, a primeira empresa brasileira de soluções socioambientais a obter a certificação BV ESG 360, garantida por uma certificadora multinacional que avaliou o grau de maturidade da NMC em relação às melhores práticas ambientais, sociais e de governança. A obtenção do selo atesta o compromisso da empresa com a agenda ESG.

Ao integrarmos estas práticas em nossas operações diárias, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um futuro sustentável para todos. Sabemos que a jornada é longa e desafiadora, mas estamos convencidos de que, juntos, podemos fazer a diferença.

Agradeço a todos os stakeholders pela atenção e pelo contínuo apoio à NMC. Juntos, continuaremos a trilhar o caminho da sustentabilidade, transformando desafios em oportunidades e construindo um mundo melhor para as futuras gerações. Este relatório é uma pequena mostra do que fizemos e um vislumbre do que realizaremos ainda para honrar a nossa causa de continuar beneficiando pessoas, negócios e o meio ambiente.

Boa leitura a todos.



Mariana Nahas
Diretora Geral

Justiça climática e transição energética

Dentro das metas e compromissos necessários à implantação da agenda ESG, vem ganhando cada vez mais destaque as ações de descarbonização das atividades das empresas e do setor público.

O Brasil assumiu compromissos internacionais importantes como signatário do Acordo de Paris - redução das emissões de carbono em 37% até 2025 e 50% até 2030 -, visando alcançar a neutralidade climática até 2050. O alcance destas metas exigirá ações e investimentos de vulto de toda a sociedade: empresas privadas, setor público e a sociedade de forma geral.

Neste escopo de ações, emerge com grande importância a imperiosa necessidade da Justiça Climática. Como ressaltado no Plano Local de Ação Climática, elaborado pelo Governo de Minas:

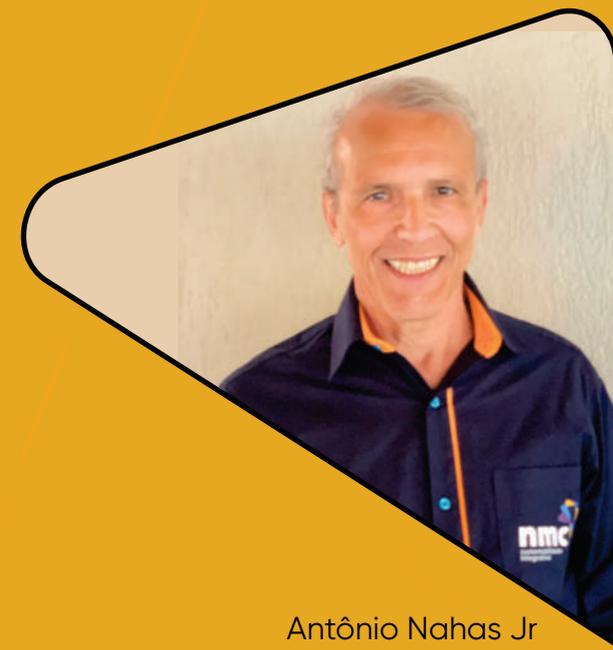
“Justiça Climática vincula Direitos Humanos e desenvolvimento de baixo carbono para alcançar uma abordagem centrada no homem e que respeite o meio ambiente, salvaguardando os direitos das pessoas mais vulneráveis e compartilhando os

encargos da mudança climática e seus impactos de forma equitativa e justa. A Justiça Climática responde à ciência e reconhece a necessidade de uma administração equitativa dos recursos do mundo.”

Os setores menos favorecidos da população foram aqueles que menos contribuíram para as emissões de carbono. Porém, os impactos da elevação da temperatura do planeta - inundações, desmoronamentos, tragédias socioambientais - atingem diretamente esta parcela da população.

Surge a necessidade de que as políticas de transição energética não se limitem a aspectos tecnológicos, com a substituição de bens e equipamentos que não utilizem combustíveis fósseis, mas abranjam também ações socioambientais, que reduzam a vulnerabilidade de parcelas da população, expostas a tragédias climáticas.

Nesta direção, o Fundo Nacional de Mudanças Climáticas - FNMC -, órgão vinculado ao Ministério do Meio Ambiente, recebeu, para o exercício de 2024, mais de R\$ 10 bilhões em



Antônio Nahas Jr
Presidente

Justiça climática e transição energética

recursos para financiar ações que façam cumprir as metas estabelecidas pelo país no Acordo de Paris.

As linhas de ação reembolsáveis do FNMC foram elaboradas de forma a refletir a prioridade governamental de enfrentamento da crise climática em articulação com a inclusão social, redução das desigualdades, promoção do crescimento econômico e distribuição de renda. Visam também ampliar e aprofundar as medidas voltadas para reduzir as vulnerabilidades sociais e econômicas e ambientais e os impactos de eventos climáticos extremos, com foco nas populações mais expostas e vulneráveis.

A finalidade 1 do Fundo Clima estabelece que os recursos podem ser utilizados em sistemas de parques e áreas verdes urbanas; preservação de nascentes e revitalização de rios urbanos; investimentos em resiliência, capacidade adaptativa e redução de riscos de desastres; requalificação urbana para populações em áreas de risco, com foco em favelas e periferias; e sistemas municipais e estaduais de gestão de riscos de desastres.

A NMC tem sua história vinculada à execução de programas socioambientais. A empresa nasceu ao executar programas de reassentamento de famílias de baixa renda. Nossa experiência em programas desta natureza tornou-se uma expertise única no mercado, capacitando-nos a estar à frente dos desafios do nosso tempo.



Trabalho Social para reassentamento no Córrego Ferrugem





2023

GOVERNANÇA

A NMC SUSTENTABILIDADE INTEGRATIVA fornece um contexto claro e abrangente para suas operações e seu desempenho em sustentabilidade.

Missão - Visão - Valores

MISSÃO

Impulsionar a transformação positiva na vida das pessoas, do meio ambiente e da sociedade por meio de soluções integrativas e sustentáveis.

VISÃO

Ser referência em inovação e desenvolvimento de soluções sustentáveis, a partir do paradigma da integração entre social, ambiental e corporativo.

VALORES

Nossos valores são baseados nos seguintes pilares:

✓ **Compromisso**

Com os objetivos de cada projeto, agindo de forma ética.

✓ **Confiabilidade**

Sendo transparentes na atuação com empresas e comunidades

✓ **Respeito**

No cuidado em intermediar a relação entre pessoas, empresas e meio ambiente.

✓ **Compartilhamento**

Em compartilhar o conhecimento, promovendo transformações positivas para todos.

Princípios NMC

AGIR COM INTEGRIDADE:

Trabalhamos em conformidade com nosso Código de Conduta, normas internas, leis e regulamentações. Respeitamos o meio ambiente e toda a nossa cadeia de relacionamento: Clientes, Fornecedores, Poder Público, Funcionários, Comunidades.

ATUAR COM SEGURANÇA

Trabalhamos com a preservação da vida em primeiro lugar. Garantimos um comportamento coerente com o nosso compromisso de prestar um serviço de qualidade, que tem impacto direto na saúde das pessoas e na preservação do meio ambiente.

RESPEITO ÀS PESSOAS

Traduz-se em empatia, tratar cada pessoa como gostaríamos de ser tratados. Criamos oportunidades para o desenvolvimento pessoal e profissional. Valorizamos a diversidade e a inclusão.

TRABALHAMOS COMPROMISSO COM O CLIENTE:

Trabalhamos pela satisfação e pelo desenvolvimento das pessoas impactadas pelos nossos serviços. Atuamos de maneira positiva e transparente, com foco na construção de um relacionamento em cada interação.

GARANTIR EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Prestamos um serviço de qualidade, atendendo às expectativas dos nossos clientes e parceiros de trabalho buscando soluções eficientes, inovadoras e a melhoria contínua.

ORIENTAÇÃO DOS RESULTADOS

Honramos compromissos e trabalhamos com foco para superar nossas metas. Reconhecemos que cada um de nós contribui de forma determinante para atingir os objetivos estratégicos da companhia, de curto a longo prazo.

GRI 102-16



Nossos números e onde estamos

Presença em 11 estados brasileiros

Em + de 100 municípios

Com + de 260 comunidades atendidas

O escritório da Matriz situa-se em Belo Horizonte e possui sala de treinamento e de reuniões com infraestrutura necessária para todos os eventos e atividades das equipes de trabalho dos vários contratos.

Em 2023, os escritórios filiais situavam-se em Conceição do Mato Dentro, Brumadinho, Itabira, Sete Lagoas e Contagem.



114

municípios



+540mil

vidas transformadas em impacto direto



+112mil

imóveis cadastrados e
+69 mil em Saneamento Básico



+3200

famílias reassentadas



+500

projetos agropecuários realizados



+260

comunidades



+1,2M

vidas transformadas em impacto indireto



+180mil

visitas de mobilização Socioambiental



+7000

lotes regularizados e
+3000 títulos entregues



+200

projetos de Engenharia para construção, reforma e adequação de Indústrias

Uma academia de sustentabilidade

A marca NMC Sustentabilidade Integrativa já está consolidada no mercado de consultoria pela sua definição clara da missão e valores, pela entrega de projetos e serviços de alta qualidade técnica e inovadores. A empresa possui reputação e credibilidade no mercado, confirmadas por inúmeras certificações e reconhecimentos.

A prioridade em compartilhar conhecimento técnico fez a NMC Sustentabilidade Integrativa criar a marca associada Social+, lançada oficialmente em novembro de 2023 com um evento celebrativo no Teatro Ney Soares e presença de autoridades diversas e todo o corpo técnico da NMC. A Social+ é uma academia inovadora dedicada à formação socioambiental através de uma plataforma dinâmica e interativa. Composta por uma equipe multidisciplinar com vasta experiência no mercado,

a iniciativa oferece cursos, formações e certificações que visam desenvolver habilidades e competências essenciais para a implementação de soluções personalizadas em projetos de alta complexidade e impacto socioambiental. A plataforma não se limita a fornecer conteúdo educacional; ela cria um ambiente rico em recursos, incluindo transmissões ao vivo e entrevistas, para garantir uma compreensão profunda das temáticas abordadas.

Ao proporcionar uma formação abrangente e especializada, a Social+ não apenas capacita os colaboradores da NMC, mas também atrai e forma o público externo, ampliando o alcance e a influência da empresa. Isso fortalece a posição da NMC como líder em responsabilidade socioambiental e governança, demonstrando um compromisso concreto com a sustentabilidade.

Além disso, a Social+ permite que a NMC compartilhe sua expertise acumulada em mais de 15 anos de atuação no mercado ESG. Ao oferecer cursos como "Boas práticas para engajamento e diálogo com comunidades" e "Passo a passo para certificar sua empresa em ESG", a plataforma capacita profissionais a enfrentar desafios complexos e a implementar práticas sustentáveis eficazes.



Produtos e serviços

REMOÇÃO, REASSENTAMENTO E ANÁLISES TERRITORIAIS

Todas as iniciativas de remoção e reassentamento realizadas pela NMC Sustentabilidade Integrativa seguem o padrão de respeito aos direitos humanos, assegurando que as comunidades afetadas participem ativamente do processo de decisão. Buscam, ainda, integrar práticas que promovam a sustentabilidade a longo prazo.

Serviços realizados: Cadastramento de Imóveis e Famílias / Diagnóstico Socioeconômico e Socioterritorial / Plano de Atendimento a Remoção / Medidas de Atendimento / Atendimento à Vulneráveis / Reestruturação dos Modos de Vida / Apoio a aquisição de imóveis e Habitabilidade / Monitoramento Pós Remoção / Negociação / Impactos Territoriais / Atendimento a condicionantes e obrigações legais (TAC).



SOCIOECONOMIA, RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES E INSTITUCIONAL

O propósito desses serviços são fortalecer os laços com as comunidades locais, promovendo o diálogo constante e transparente, e desenvolvendo programas que atendam às necessidades específicas de cada comunidade. Possui o Sistema de Gerenciamento do Relacionamento com a Comunidades, o Voz Ativa.

Serviços: Diagnóstico e Monitoramento de Indicadores Socioeconômicos / Desenvolvimento e Fomento à Negócios Sociais / Mapeamento de Forças e Atores Locais / Plano de Relacionamento e Engajamento Comunitário / Canais de Diálogo e Gerenciamento de Demandas / Mapeamento e Monitoramento de Stakeholders / Due Diligence Direitos Humanos / Assessoria e Relacionamento Institucional / Negociação, Medição e Gerenciamento de Conflitos / Planos de Investimento social privado / Capacitação Comunitária / Processos Participativos / Componente Indígena e Povos Tradicionais.



Produtos e serviços

MEIO AMBIENTE, SANEAMENTO E AGROECOLOGIA

São princípios de ação da NMC Sustentabilidade Integrativa implementar práticas de gestão ambiental que minimizem o impacto de nossas operações sobre os ecossistemas, promovendo o uso eficiente dos recursos naturais. Isso inclui apoiar práticas agroecológicas que não apenas aumentem a produtividade, mas também conservem a biodiversidade e promovam a saúde do solo e da água.

Serviços: Estudos de Impacto, Mitigação e Recuperação / Licenciamento Ambiental / Programa de Educação Ambiental / Monitoramento e Atendimento a Condicionantes / Diagnósticos e Mapeamentos Ambientais / Fomento à Agricultura / Capacitações e Planos de negócios / Cooperativismo e Associativismo / Reconversão Produtiva / Recursos Hídricos e Saneamento.



GEOPROCESSAMENTO E CARTOGRAFIA

A empresa utiliza as mais avançadas tecnologias em inteligência de geoinformação para monitorar e mitigar os impactos ambientais de operações diversas e apoiar a tomada de decisões baseadas em dados precisos e atualizados.

Serviços: Coleta de Dados Digital / Georreferenciamento de Informações / Modelagens Estatísticas e Inferenciais / Dashboard Personalizáveis / Controle em Tempo Real / Modelagens Espaciais / Levantamentos Topográficos / Mapeamento e Imageamento por Drone ou Satélite / Mapeamento 360° / Mapeamento 3D / Cadastramento remoto.



Produtos e serviços

PESQUISAS E LEVANTAMENTO DE DADOS PRIMÁRIOS E SECUNDÁRIOS

A NMC Sustentabilidade Integrativa tem expertise em realizar pesquisas e levantamentos de dados de maneira transparente, assegurando que os relatórios e análises reflitam a realidade das comunidades e ecossistemas pesquisados.

Serviços: Pesquisa Socioeconômica / Pesquisas de Percepção / Pesquisas Estruturadas e Semiestruturadas / Entrevistas de Stakeholders / Consulta e Análises de Dados Secundários / Projeções e Análises de Dados Sociais, Econômicos e Territoriais / Integração de Dados.



REGULARIZAÇÃO E GESTÃO FUNDIÁRIA

Onde atua a empresa promove a regularização fundiária de forma justa e equitativa, garantindo que todos os envolvidos tenham seus direitos reconhecidos e respeitados. Desenvolveu a ferramenta REMOVI - Sistema de Gestão Socioambiental de Processos de Remoção e Reassentamento.

Serviços: Avaliação Imobiliária – Compra, Venda, Indenizações / Avaliação Cautelar e de Exposição / Pesquisa e Diagnóstico Imobiliário / Negociações / Pesquisa Documental e Diligenciamento Cartorial / Projeto e Documentação de Utilidade Pública / Reintegração de Posse / Regularização Fundiária de Interesse Social / Monitoramento Patrimonial e Áreas de Interesse / Prospeção de Imóveis para grandes empreendimentos.

Produtos e serviços

ESTUDOS ECONÔMICOS, POTENCIALIDADES E DESENVOLVIMENTO DE TERRITÓRIOS

Alcançar o Desenvolvimento Sustentável é a meta, considerando não apenas o crescimento econômico, mas também a sustentabilidade social e ambiental dos territórios. Isso implica em identificar e promover as potencialidades locais de maneira sustentável, incentivando a diversificação econômica e a resiliência das comunidades.

Serviços: Valoração Socioambiental / Uso Futuro / Projeções de Potencialidades Econômicas / Programas de Reconversão Produtiva / Modelo de Equilíbrio Geral Computável para Avaliação de Políticas Públicas / Avaliação de Aplicação da CFEM.



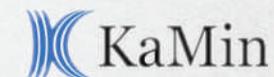
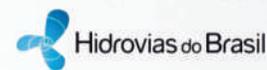
ASSESSORIA CORPORATIVA

A NMC Sustentabilidade Integrativa possui plataformas digitais e ferramentas inteligentes que permitem a padronização, o monitoramento e a análise de processos que ajudando seus clientes a tomarem decisões assertivas.

Serviços: Escritório de Back office de Relacionamento Comunitário / Capacitação e Gerenciamento de Crises Sociais / Avaliação e Reestruturação de Processos de Sustentabilidade / Análise de Impactos de Riscos Sociais e Risco do Negócio / Estratégia ESG e ODS / Planejamento de CAPEX Socioambiental.



Parceiros que acreditam em nosso maior valor: Transformar Vidas



Prêmios e certificações

MELHORES PRÁTICAS EM GESTÃO LOCAL

Em 2012, o Departamento de Obras Públicas do Estado de Minas Gerais (DEOP/MG) recebeu da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Programa das Nações Unidas para os Assentamentos Humanos (ONU-Habitat), o Prêmio Melhor Prática em Gestão Local na Categoria Trabalho Social no PAC. Selecionada entre mais de 200 experiências de todo o território nacional, a prática executada pela NMC no Projeto de Requalificação Urbana e Ambiental do Ribeirão Arrudas, abrangendo os municípios de Belo Horizonte e Contagem, foi premiada pela inovação e eficiência na condução de ações de remoção de cerca de 1.200 famílias de baixa renda de áreas de risco ambiental e reassentamento em condomínios verticais.



MUNDO GEO CONNECT - DRONESHOW

Em junho de 2019, a qualidade técnica de NMC foi novamente reconhecida. O projeto Geoinformação e Inteligência de Dados a Serviço da Recuperação de Perdas Comerciais de Água foi premiado na categoria Geo & Drones no Mapeamento e Cadastro da maior feira de geotecnologias da América Latina, MundoGEO Connect e DroneShow. O prêmio dado aos melhores do ano nos setores de geotecnologias e drones existe desde 2011, reconhecendo profissionais e instituições que se destacaram e contribuíram para o desenvolvimento dos mercados de geo e drones.



WATER INNOVATION LAB BRASIL

Ainda em 2019, a empresa também se destacou no Water Innovation Lab Brasil (WIL) - Laboratório de Inovação da Água, mantido pela ONG canadense Waterlution. Trata-se de um programa de treinamento de liderança e imersivo para impulsionar a inovação colaborativa e o compartilhamento de conhecimento global para melhorar a segurança hídrica regional e global.



Pacto Global da ONU e certificação ESG

A NMC assumiu, em junho de 2022, pública e internacionalmente, seu compromisso em alinhar suas estratégias e operações aos princípios universais de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção das Nações Unidas (ONU).

Ao se tornar signatária do Pacto Global, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo, com milhares de participantes, entre empresas e organizações, a NMC se compromete a contribuir para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

O compromisso internacional assumido pela NMC Sustentabilidade Integrativa logo alcançou resultados concretos. A conquista da Certificação BV ESG 360 pela empresa, em maio de 2023, é um marco significativo que reflete o comprometimento inflexível com as boas práticas e estratégias internacionais e com o desenvolvimento sustentável nos eixos de Meio Ambiente; Social e Governança. A NMC Sustentabilidade Integrativa é primeira empresa brasileira de Soluções Socioambientais a obter a certificação BV ESG 360.



United Nations
Global Compact

Welcome

We are pleased to inform you that NMC Projetos e Consultoria Ltda has been accepted as a participant of the United Nations Global Compact. We warmly welcome your company to a global network of over 15,000 companies and 4,000 non-business participants that are committed to building a sustainable future.

ODS ligados à NMC

No combate aos desafios globais, foi constituída a “Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável” ou “Agenda 2030”. Esta Agenda integra um conjunto de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Ao fazer parte do Pacto Global, a NMC também assumiu a responsabilidade de contribuir para o alcance destes objetivos.



- **ODS 01** - ERRADICAÇÃO DA POBREZA
- **ODS 03** - SAÚDE E BEM-ESTAR
- **ODS 05** - IGUALDADE DE GÊNERO
- **ODS 06** - ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- **ODS 07** - ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
- **ODS 08** - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- **ODS 10** - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
- **ODS 11** - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- **ODS 12** - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL
- **ODS 13** - AÇÃO CONTRA MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- **ODS 15** - VIDA TERRESTRE
- **ODS 16** - PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
- **ODS 17** - PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Comitê ESG-NMC

A formação do Comitê ESG da NMC Sustentabilidade Integrativa tem por finalidade cumprir o objetivo estratégico de estabelecer como a empresa conduz seus negócios e presta seus serviços. Todas ações atuais são pensadas considerando os impactos e consequências futuras em relação à diversidade da sua força de trabalho, mudanças climáticas, engajamento de partes relacionadas, investimento social privado e estratégias de mitigação de riscos socioambientais, entre outros.

O Comitê tem, ainda, por missão a manutenção das práticas ESG para que a NMC seja cada vez mais sustentável e integrada. Atuação como elo entre a direção da Empresa, seus colaboradores e stakeholders, na condução dos temas ligados às pautas que visam promover impactos positivos na sociedade, guiadas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Antônio Nahas
Presidente



Janice Oliveira
Membro



Ricardo Oliveira
Coordenador



Luciana Leite
Membro



Juliana Trindade
Membro



Lucas Tannure
Membro



Linha do tempo ESG



Comunicação pra falar a mesma língua

A NMC Sustentabilidade Integrativa mantém uma política de comunicação interna robusta e eficaz, que se baseia em três premissas fundamentais: hierarquia, cordialidade e assertividade. A cordialidade é assegurada através da adoção dos parâmetros de Comunicação Não Violenta (CNV), reforçada por treinamentos periódicos.

Os colaboradores são incentivados a acessar o site e as redes sociais da NMC para terem uma visão externa e poderem apontar melhorias e atualizações conforme seu setor. Internamente, a NMC utiliza a ferramenta TEAMS para a criação de equipes de

trabalho, postagem de documentos, envio de mensagens e realização de chamadas e reuniões virtuais. Além disso, a empresa disponibiliza o e-mail corporativo para a troca de informações. É fundamental manter uma comunicação eficaz para promover a transparência e o alinhamento entre todos os colaboradores, garantindo que cada membro da equipe esteja ciente das metas e práticas sustentáveis da empresa. Isso não apenas fortalece a cultura organizacional, mas também aumenta o engajamento e a motivação dos funcionários, que se sentem parte integrante de uma missão maior. A transparência interna também facilita a identificação de áreas onde melhorias são necessárias, permitindo uma resposta rápida e coordenada a desafios ambientais e sociais.

Ao garantir que todos os colaboradores compreendam e sigam as diretrizes e políticas da empresa, a NMC facilita a disseminação de boas práticas e inovações, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo e melhoria constante, o que é vital para o crescimento sustentável da empresa.

A empresa também garante um canal de comunicação externa permanente por meio da página interna Fale Conosco presente no site corporativo.



Responsabilidade com conduta ética

Desde que foi criado em 13 de julho de 2022, em resposta à adesão da empresa ao Canal de Denúncias do Ouvidor Digital, o Comitê de Conduta e Ética da NMC Sustentabilidade Integrativa tem desempenhado seu trabalho com independência, autoridade e recursos adequados. Composto por três membros titulares e um suplente, suas responsabilidades incluem: cumprir as diretrizes do Regimento Interno, obter aprovação para atualizações junto ao Comitê de Compliance, avaliar e adaptar continuamente o Código de Ética, interpretar políticas do Programa de Conduta e Ética, gerir canais de denúncia, conduzir investigações, apresentar relatórios ao Comitê de Compliance e recomendar penalidades quando apropriado.

Contando com o apoio e o compromisso claro da alta administração da empresa, em 2023 o Comitê exerceu várias ações, como

sugestão e criação de algumas políticas internas corporativas, tais como Políticas de Consequências e de Doações e Patrocínios. Também estimulou a adoção de inovações no setor de compras pela implantação de um sistema automatizado em plataforma digital que elimina as planilhas e os documentos manuais e passa a controlar todos os pedidos em um painel de gestão simples e prático.

Uma outra função indispensável do Comitê é a de educação e treinamento, para garantir que todos os funcionários recebam orientação adequada sobre as políticas e procedimentos da empresa, bem como sobre questões éticas relevantes para o seu trabalho. O Comitê de Conduta e Ética da NMC ministrou treinamentos diversos tendo, inclusive, autoridades públicas como palestrantes.



GRI: 102-17



Prevenindo conflitos e abusos

A NMC Sustentabilidade Integrativa entende que identificar e corrigir precocemente problemas antes que se tornem crises maiores é essencial para a promoção de uma cultura de ética e transparência na empresa. Por isso disponibiliza um canal de denúncia por meio da plataforma Ouvidor Digital a que todos os colaboradores, fornecedores e terceiros têm acesso. Continuamente é criado material de divulgação para o canal com divulgação ampla via intranet e por e-mail. Pautado pela ética, o denunciante pode se manter anônimo no canal, caso queira, e a empresa garante inteira liberdade para qualquer um se expressar.

Para garantir um ambiente de negócios ético, a NMC Sustentabilidade Integrativa publicou vários documentos como a Política Anticorrupção, Política de Boas Práticas Concorrenciais, Políticas para Doações e Patrocínios, e o Programa de Compliance. Esses documentos estabelecem diretrizes claras e rigorosas que orientam o comportamento ético e responsável de todos os colaboradores e parceiros da empresa. A Política Anticorrupção, por exemplo, demonstra um compromisso firme com a integridade, prevenindo e combatendo práticas ilícitas que possam comprometer a reputação e a sustentabilidade da empresa. Da mesma forma, a Política de Boas Práticas Concorrenciais assegura que a NMC opere de maneira justa e transparente, promovendo um mercado competitivo e ético.

As Políticas para Doações e Patrocínios garantem que os recursos da empresa sejam utilizados de maneira responsável e alinhada aos seus valores e objetivos estratégicos, evitando conflitos de interesse e promovendo iniciativas que gerem impacto positivo na sociedade. O Programa de Compliance, por sua vez, integra todas essas políticas, assegurando a conformidade com as regulamentações e normas aplicáveis, e promovendo uma cultura de responsabilidade e transparência.



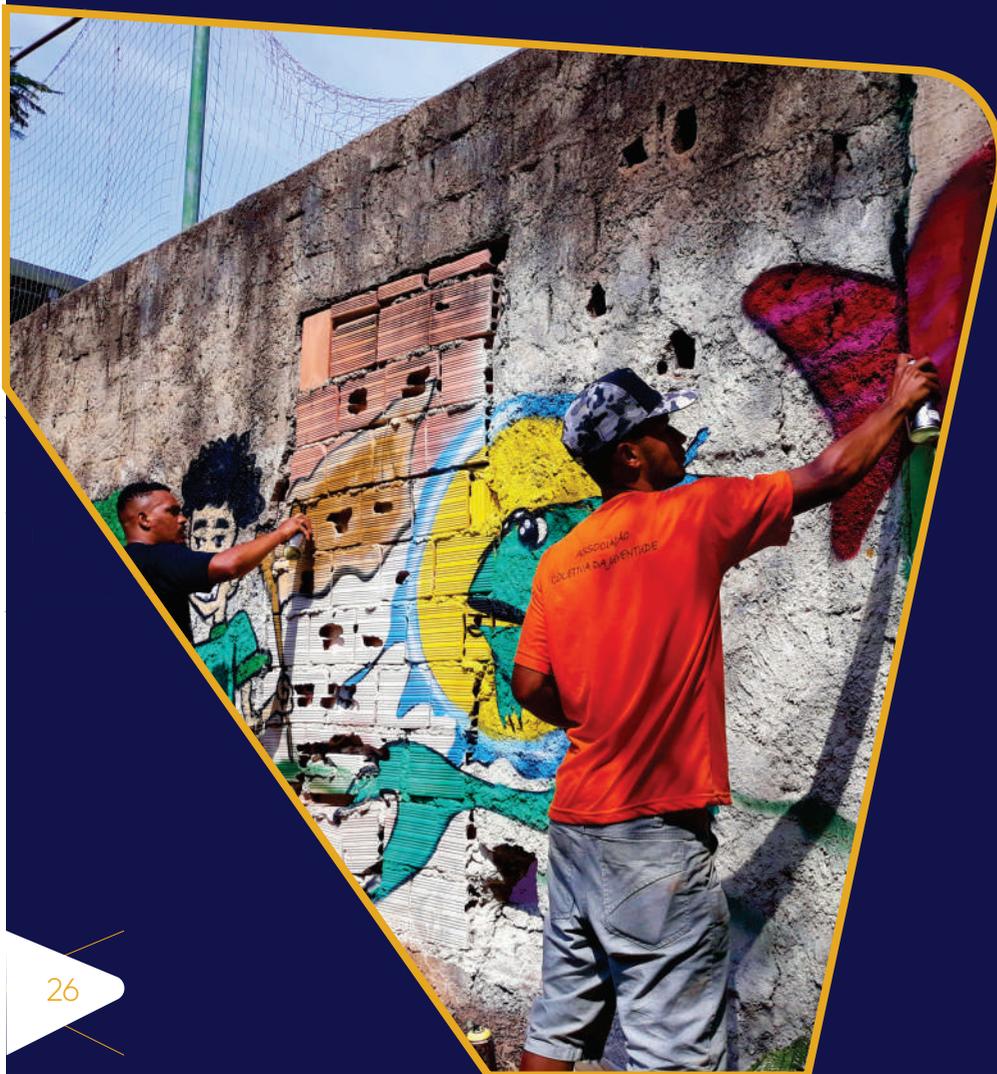
Materialidade

De acordo com o Global Reporting Initiative (GRI), organização internacional independente que ajuda empresas a usarem a linguagem global para comunicar seus impactos, a Materialidade aponta aspectos que refletem impactos significativos (econômicos, ambientais e sociais) da

organização ou influenciam as avaliações e decisões dos stakeholders. Alinhada com o entendimento de que a Materialidade é uma maneira eficiente de mensurar a performance financeira de uma empresa, de acordo com a importância dos critérios ESG, a NMC em 2022 realizou a

identificação, priorização e análise dos temas relevantes. Desta forma se chegou a Materialidade NMC e ela tem influenciado na priorização das ações e integração das práticas de sustentabilidade da empresa.





2023

AMBIENTAL

A NMC SUSTENTABILIDADE INTEGRATIVA adota práticas sustentáveis, como a gestão eficiente dos recursos naturais e a minimização dos resíduos para proteger o planeta, reduzir os custos operacionais, atrair investimentos e garantir a conformidade com a legislação ambiental.

Programa de consumo energético

A NMC Sustentabilidade Integrativa tem um Programa de Controle de Energia que é fundamental para permitir a otimização do uso de energia, resultando em uma significativa redução de custos operacionais. Além disso, contribui para a sustentabilidade ambiental ao diminuir a emissão de gases de efeito estufa e o consumo de recursos naturais. A implementação de práticas eficientes de gerenciamento de energia melhora a confiabilidade do fornecimento, minimiza os riscos associados à interrupções e garante o cumprimento de regulamentações ambientais.

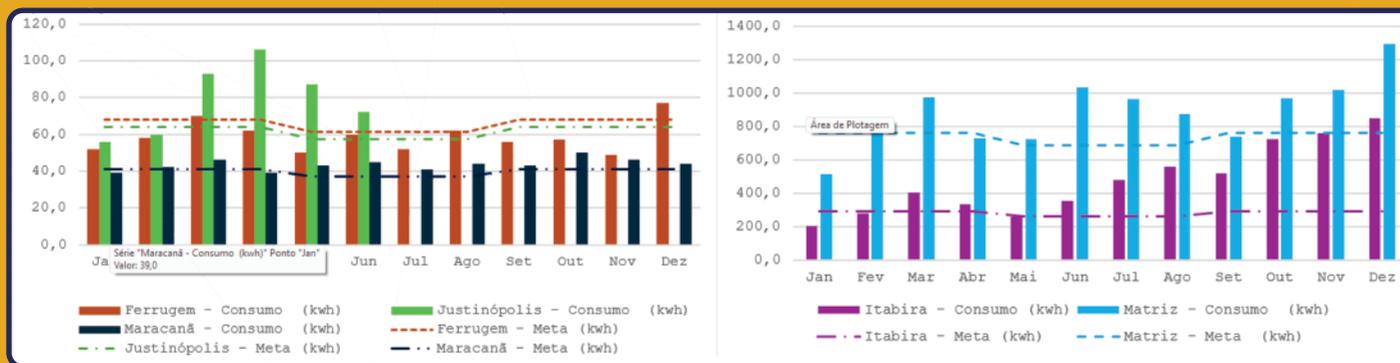
Promover o consumo consciente de energia elétrica, priorizando fontes de energia renovável, é uma das metas da NMC. Nos escritórios corporativos já se faz uso de energia renovável, proveniente da geração da matriz energética solar em parceria

com empresa especializada, e busca-se manter e ampliar as práticas de eficiência energética.

Foram implementados indicadores de consumo consciente e práticas de redução em todos os escritórios, com metas claras e bem definidas para cada escritório, baseadas no consumo do ano anterior, e que são acompanhadas mensalmente. Em caso de anormalidades, o responsável pelo escritório é imediatamente comunicado para tomar as devidas providências.

Conforme os gráficos de resultados de 2023, os escritórios Ferrugem e Maracanã mantiveram o consumo de energia abaixo da meta na maioria dos meses do ano. Por outro lado, o escritório de Justinópolis apresentou consumo anormal nos meses de março, abril, maio e junho. O escritório de Itabira excedeu a média de consumo nos meses de julho, agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro.

Já o escritório matriz teve consumo acima da média nos meses de fevereiro, março, junho, julho, agosto, outubro, novembro e dezembro.



GRI 302-1
GRI 302-4



Programa de consumo hídrico

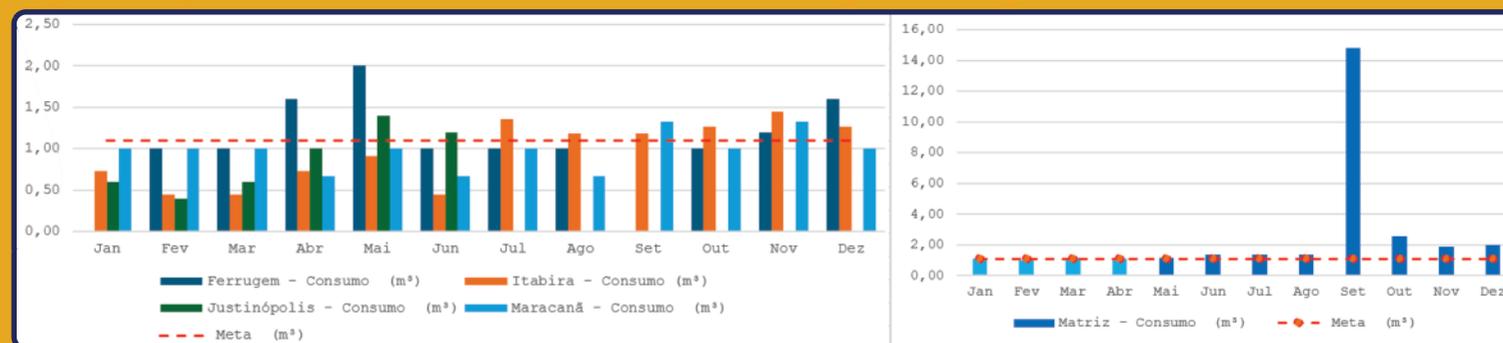
A NMC Sustentabilidade Integrativa implementou um Sistema de Gestão para monitorar e gerenciar o uso eficiente de água em todos os seus escritórios. Com isso pode monitorar e gerenciar o consumo de água, identificar e corrigir desperdícios, e garantir a utilização racional desse recurso vital. Além de reduzir custos operacionais, um programa eficaz contribui para a preservação ambiental, ajudando a manter o equilíbrio dos ecossistemas e assegurando a disponibilidade de água para as futuras gerações. A adoção de práticas sustentáveis no consumo de água demonstra o compromisso da organização com a responsabilidade ambiental e social, fortalecendo sua imagem perante colaboradores, clientes e a comunidade.

Promover o consumo consciente de água é uma prioridade para a NMC. A empresa estabeleceu indicadores de consumo consciente e práticas de redução de recursos hídricos, com metas claras e bem definidas, acompanhadas mensalmente por pontos focais em cada unidade. Para

reforçar essa iniciativa, são realizados eventos como, DSS (Diálogos Semanais de Segurança), palestras e campanhas que destacam a importância de se evitar o desperdício.

Em 2023, foi realizado um mapeamento detalhado da quantidade de colaboradores em cada escritório e estabelecida uma meta geral de consumo de 1,10 m³ por pessoa. O objetivo desse controle é monitorar o uso de água e, em casos de consumo anormal, notificar o responsável pelo escritório para ações corretivas.

Observa-se nos gráficos abaixo que os escritórios Ferrugem, Itabira, Justinópolis, Maracanã e Matriz mantiveram o consumo abaixo da meta na maior parte dos meses. Houve desvios apenas em abril, maio e dezembro.



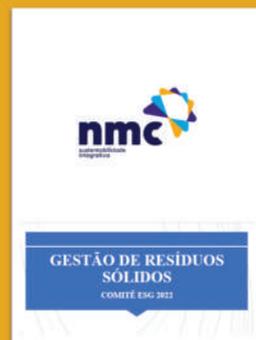
Recursos materiais e resíduos sólidos

A NMC Sustentabilidade Integrativa promove ativamente o uso de insumos reciclados em todos os seus escritórios e serviços, investindo continuamente na melhoria de produtos e processos. O objetivo é eliminar ou minimizar ao máximo o uso de materiais descartáveis, contribuindo para a sustentabilidade ambiental. O Programa de Controle de Resíduos Sólidos implementado pela empresa enfatiza a redução, reutilização e reciclagem de resíduos, seguindo rigorosos padrões de gerenciamento. Além disso, a NMC realiza campanhas de conscientização e treinamentos regulares para seus colaboradores, incentivando práticas responsáveis e garantindo que todos estejam comprometidos com a gestão eficiente dos resíduos. Dessa forma, a empresa contribui

para a preservação do meio ambiente e reforça seu compromisso com um dos principais princípios do Pacto Global da ONU, do qual é signatária.

Na fase de armazenamento e controle, os registros são realizados com a identificação e quantificação dos resíduos gerados, utilizando balança adequada e registros padronizados.

Por fim, a NMC conta ainda com documentos internos de orientação para guiar as melhores práticas de gestão de resíduos sólidos, como o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos e a Cartilha de Gestão de Resíduos Sólidos, disponíveis no site da empresa.



GRI 303-5

GRI 305-2

GRI 305-1



2023

SOCIAL



A NMC SUSTENTABILIDADE INTEGRATIVA estabelece parcerias com organizações locais diversas para contribuir positivamente com as comunidades onde atua.

Valorização começa em casa

Um plano de carreira bem estruturado é o caminho que a NMC Sustentabilidade Integrativa encontrou para ajudar os funcionários a entenderem seu caminho de crescimento na organização. Isso aumenta a motivação e o comprometimento, pois eles têm uma visão clara de suas possibilidades de avanço.

O colaborador tem a oportunidade de participar de uma avaliação de desempenho, que inclui uma etapa de autoavaliação e a avaliação realizada pelo líder imediato. A avaliação permite discutir ações para o maior desempenho e desenvolvimento do colaborador, além de nortear a possibilidade do crescimento na organização conforme o documento Trilha de Carreira e o Programa de Gestão do Desempenho.



A avaliação permite ainda que a empresa identifique os pontos fortes e as áreas de melhoria de cada funcionário. Isso ajuda a alinhar as habilidades dos colaboradores com as necessidades da empresa, melhorando a produtividade e a eficiência. Por sua vez, a etapa de autoavaliação permite que o trabalhador reflita sobre suas próprias habilidades, realizações e áreas de melhoria. Isso promove a autopercepção e a responsabilidade pessoal pelo desenvolvimento profissional.

Ao demonstrar que valoriza e investe em seus funcionários, a NMC pode reter talentos valiosos. Isso é especialmente importante em um mercado de trabalho competitivo e pode dar à empresa uma vantagem competitiva.



Formação e igualdade para todos

A NMC Sustentabilidade Integrativa tem demonstrado um compromisso notável com a formação de sua equipe técnica. A empresa implementou sua plataforma própria, a Social +, uma ferramenta inovadora e essencial para a formação de líderes e liderados da empresa, permitindo que eles participem de mentorias personalizadas de acordo com as necessidades específicas de cada diretoria.

Através da Social +, a NMC conseguiu criar um ambiente de aprendizado e desenvolvimento contínuo, onde os membros da equipe podem compartilhar conhecimentos, experiências e melhores práticas. Isso tem resultado em uma melhoria significativa na eficiência operacional, na tomada de decisões informadas e na implementação de estratégias sustentáveis em todas as diretorias.

MENTORIA PENDENTES					
#	PROGRAMA	MENTORADO	MENTOR	PILAR	DATA
Nenhum registro encontrado					
Mostrando 0 até 0 de 0 registros (Filtrados de 65 registros)					

MENTORIA EM ANDAMENTO					
#	PROGRAMA	MENTORADO	MENTOR	PILAR	SESSÕES
76	NMC	Pedro H. Reis	Marco A. L. de Souza	Empreendedorismo e Inovação	1
75	NMC	Ana C. G. de Paula	Pedro H. Reis	Ativação de Liderança	1
74	NMC	Andriela S. de Oliveira	Cristina C. Cox	Liderança	1
73	NMC	Fernanda Mendes	Danielle R. Santiago	Ativação	1
72	NMC	Adriana G. N. Silva	Danielle R. Santiago	Ativação	1

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A NMC Sustentabilidade Integrativa possui um Comitê de Equidade, Diversidade e Inclusão e realiza, semestralmente, o mapeamento da diversidade dos colaboradores e divulga nos canais internos de comunicação. No processo de recrutamento e seleção, as vagas são divulgadas enfatizando que a empresa não pratica a desvalorização ou exclusão de nenhum colaborador devido sua raça, gênero, crenças ou necessidades especiais, buscando sempre a valorização, o respeito e a igualdade de oportunidades. O comitê realiza, permanentemente, apresentações e ações para divulgar informações sobre o tema, engajar os colaboradores e reforçar a linguagem inclusiva.



Trabalhar é bom com saúde e segurança

A NMC Sustentabilidade Integrativa tem um compromisso inabalável com a saúde e segurança de seus colaboradores. A empresa reconhece que um ambiente de trabalho seguro e saudável é fundamental para o bem-estar de seus funcionários e para a sustentabilidade de suas operações. Alinhada aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança), a NMC está empenhada em implementar práticas de trabalho seguras e promover uma cultura de saúde em toda a organização, o que está definido na Política de Saúde e Segurança do Trabalho, disponível no site da empresa.

Na busca pela manutenção da qualidade de vida do seu quadro técnico, a NMC propicia semanalmente aos colaboradores sessões de relaxamento, meditação e pilates. Para atingir esses objetivos, a NMC se associou à Holos, uma empresa líder em soluções de segu-

rança e saúde ocupacional. A Holos oferece uma gama de serviços que incluem treinamento em segurança do trabalho, avaliação de riscos, auditoria de segurança e consultoria em saúde ocupacional. Através desta parceria, a NMC espera melhorar ainda mais suas práticas de saúde e segurança, minimizando os riscos ocupacionais e promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. A empresa proporciona ainda a realização do day off no dia do aniversário do colaborador e o não desconto do vale refeição/alimentação no período das férias.

Segurança é fundamental por isso as reuniões de DDS (Diálogo Diário de Segurança) são realizadas regularmente para manter os colaboradores alertas e conscientes dos riscos e evitar acidentes e doenças ocupacionais.



GRI 412-2
GRI 404-3
GRI 404-2
GRI 405-1
GRI 401-2



Criando uma cultura corporativa

O objetivo de um Comitê de Cultura Organizacional em uma empresa é promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, valorizando diferentes culturas e perspectivas. Este comitê desenvolve e implementa iniciativas que incentivam o respeito mútuo e a compreensão entre os colaboradores, além de organizar eventos e atividades culturais que enriquecem a experiência no local de trabalho.

O Comitê de Cultura da NMC Sustentabilidade Integrativa é composto por cinco membros e mantém um diálogo aberto e transversal com os colaboradores, realizando palestras que

destacam os aspectos culturais da empresa.

O Comitê tem ainda o importante papel de discutir como manter as relações saudáveis e produtivas entre todos os setores corporativos. Em 2023 foi realizado um mapeamento da cultura da NMC e o resultado desse trabalho foi apresentado ao Presidente da empresa, Antônio Nahas Jr. durante um café matinal na sede da NMC. O objetivo foi debater o conteúdo do mapeamento e alinhar as necessidades e expectativas levantadas para o fortalecimento da cultura da organização e maior engajamento dos colaboradores.



Segurança para informações digitais

A NMC Sustentabilidade Integrativa realiza reuniões semanais para adequação e manutenção permanentes da atuação da empresa quanto à Lei 13.709/2018. Aprovada em agosto de 2018 e vigente desde setembro de 2020, a LGPD centraliza normas sobre privacidade e proteção de dados pessoais, estabelecendo regras para coleta, armazenamento, uso e compartilhamento desses dados, visando à segurança jurídica e proteção dos direitos de liberdade e privacidade.

Em 2023 a NMC criou um programa de treinamento em segurança de dados por meio do qual foram realizadas várias atividades ao longo do ano para todos os colaboradores. Também foram



difundidos cards explicativos sobre a matéria, tanto, para os trabalhadores internos como para fornecedores, por meio da intranet, via aplicativo Teams e por e-mail.

Acrescente-se a isso o plano de governança executado por meio de políticas criadas e adotadas pela NMC, estabelecendo compromissos em relação a questões de privacidade, cookies, término de tratamento de dados e expiração de senhas, entre outras. Também foram implementadas ações, como a criação de cláusulas que tratam de LGPD nos contratos da empresa, aprimoramento do termo de consentimento de LGPD, inventário de dados, emissão do Relatório Gap Analysis para adequação à LGPD, emissão do Relatório de Impactos, Matriz de Riscos e a formação e nomeação de um encarregado de dados (DPO) para controle geral desse tema.

A NMC possui um Comitê LGPD, criado em 2022, visando atender à legislação. O Comitê é presidido pela advogada Cláudia Medeiros Pereira Leite e composto por sete membros de diferentes áreas técnicas. Ele realiza adequações, orienta a diretoria, fiscaliza e oferece treinamentos sobre o tratamento de dados pessoais na empresa. A NMC disponibiliza ainda entre seus documentos orientadores uma Cartilha LGPD.

Satisfação garantida

A pesquisa de satisfação dos colaboradores da NMC Sustentabilidade Integrativa, realizada em dezembro de 2023, revelou resultados bastante positivos em relação ao ambiente de trabalho e à percepção dos colaboradores sobre a empresa. Um dos pontos que mais se destacaram foi o alto índice de contentamento com as tarefas realizadas, o que demonstra que os colaboradores se sentem desafiados e realizados em suas funções. Além disso, a pesquisa apontou para um alto nível de confiança no corpo de liderança da NMC. Os colaboradores reconhecem a

competência dos líderes para conduzir a empresa rumo aos seus objetivos, o que contribui para um ambiente de trabalho mais seguro e estável. A pesquisa também revelou que os colaboradores se sentem confortáveis com a cultura da empresa, o que demonstra a eficácia das políticas de gestão de pessoas e a criação de um ambiente de trabalho positivo e acolhedor. Outro ponto positivo destacado pelos colaboradores foi a comunicação com os líderes imediatos, considerada clara e eficiente. A pesquisa indica que os líderes se comunicam de forma clara e frequente com suas equipes, o que contribui para um bom clima organizacional e para o alcance dos objetivos da empresa. Esses resultados positivos demonstram o compromisso da NMC em proporcionar um ambiente de trabalho agradável, motivador e que valoriza seus colaboradores.

A realização da pesquisa de satisfação dos colaboradores é de suma importância, pois permite identificar os pontos fortes da empresa na percepção dos colaboradores, assim como as áreas que precisam de atenção. Com base nesses dados, a empresa pode traçar estratégias para fortalecer o clima organizacional, aumentar a satisfação e o engajamento dos colaboradores, impactando positivamente no alcance de resultados.

Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores NMC- Dez/2023

ENGAJAMENTO

- | | | |
|----|-----|---|
| 1) | 87% | Você está sempre ciente do que precisa fazer para o seu trabalho ter sucesso? |
| 2) | 77% | Você está satisfeito com as tarefas que realiza? |
| 3) | 85% | Você gerencia o tempo priorizando as ações corretamente? |
| 4) | 84% | Você recomendaria esta organização como um ótimo lugar para trabalhar? |

BEM ESTAR E EXPERIÊNCIA DO FUNCIONÁRIO

- | | | |
|----|-----|--|
| 5) | 99% | Você conhece a missão, visão e valores da NMC? |
| 6) | 80% | Sente-se motivado/prazer em trabalhar na empresa? |
| 7) | 79% | Você tem os materiais e equipamentos que necessita para realizar seu trabalho? |
| 8) | 80% | A cultura da organização promove um ambiente de trabalho confortável e de apoio? |
| 9) | 43% | Você está satisfeito com o pacote de benefícios da organização? |



Priorizando as comunidades locais

A NMC Sustentabilidade Integrativa desenvolveu, em 2023, várias ações com moradores das áreas de atuação da empresa. Essas iniciativas incluíram visitas socioambientais a locais que promovem o cuidado com o meio ambiente, como o Parque Gentil Diniz, a Estação de Tratamento de Água e a Estação de Tratamento de Esgoto. O objetivo visou disseminar conhecimentos sobre conservação ambiental.

O Parque Gentil Diniz, situado em Contagem, Minas Gerais, é uma área de grande relevância para a região, sendo circundado por bairros. Durante a visita ao parque, os participantes tiveram a oportunidade de conhecer sua diversidade ecológica, compreendendo a importância do microclima local e os

esforços de proteção dos recursos hídricos, por meio do saneamento básico.

Outra atividade realizada foi a visita à Estação de Tratamento de Água, localizada na Várzea das Flores, também em Contagem. Nessa ocasião, os moradores puderam entender os processos pelos quais a água coletada na fonte passa até se tornar potável e ser distribuída às residências adequada para consumo.

Por fim, os participantes também visitaram a Estação de Tratamento de Esgoto, em Nova Contagem, onde tiveram a oportunidade de compreender as etapas do tratamento do esgoto doméstico após sua chegada à estação.



GRI 413-1



Parcerias para a sustentabilidade

No dia 22 de setembro de 2023, a NMC Sustentabilidade Integrativa, em parceria com o CREA-MG e o SENGE, realizou um evento de grande importância intitulado "Caminhos para a Sustentabilidade: Um Diálogo sobre ESG e Políticas Socioambientais". O evento, que ocorreu em Belo Horizonte/MG, foi um marco no debate sobre sustentabilidade.

O evento contou com a participação de palestrantes e entidades de renome, incluindo ABNT, FIEMG, ICLEI, NMC, FGV, ASMARE, Eco Ações Unidas e a Earthworm Foundation. Esses especialistas contribuíram significativamente para o diálogo, incentivando empresas, acadêmicos e a sociedade civil a adotar uma abordagem mais sustentável.

Um aspecto notável do evento foi a atenção meticulosa aos detalhes, todos pensados sob o prisma ESG. Foram utilizados exclusivamente materiais reaproveitados, lixeiras específicas para o descarte adequado de resíduos e tecnologias para minimizar o uso de papel. Além disso, foram feitos esforços para reduzir as emissões de carbono, limitando o número de veículos utilizados para o transporte.

 **Diário do
Comércio**

Últimas Notícias

Negócios

**ESG é pauta em evento realizado pela
NMC Sustentabilidade Integrativa com
o Crea-MG e o Senge**



GRI 413-1



Minerando um futuro muito melhor

Na primeira quinzena de agosto, a NMC Sustentabilidade Integrativa mediu o evento “Mineração de Minas: Portadora de Futuro”, promovido pelo Sindiextra - Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais. O evento contou com a presença de um grupo seleta de convidados, incluindo Claudio Guerreiro, Gerente de Normalização da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), e representantes da Jacobina Mineração, Sandro da Silva e Enilda Cristina.



Durante o evento, a ABNT apresentou a Prática Recomendada PR2030, uma ferramenta que promove a consistência e a qualidade das informações, alinhada com as melhores práticas internacionais. Esta prática serve como uma fonte de inspiração e orientação para as empresas que desejam embarcar na jornada ESG.

Antônio Nahas Jr, Presidente da NMC Sustentabilidade Integrativa e do Comitê ESG da organização, atuou como mediador do evento. Ele reiterou a importância de um compromisso genuíno com o ESG para que as organizações possam ter um diferencial competitivo e contribuir para uma sociedade sustentável.

Um dos destaques do evento foi a Jacobina Mineração, uma empresa da Bahia que se tornou a primeira mineradora do Brasil a receber a atestação da ABNT, confirmando sua conformidade com os requisitos propostos na Prática Recomendada 2030.

GRI 413-1



De olho nos impactos sociais

O TEDxBeloHorizonte 2023 foi um evento de relevância para a promoção da sustentabilidade global. Realizado em novembro no Palácio das Artes, reuniu palestrantes visionários e apaixonados por ideias transformadoras. O evento buscou inspirar ações que impactem positivamente a sociedade e o meio ambiente, incentivando os participantes a explorarem novas perspectivas e a adotar práticas sustentáveis em suas vidas e comunidades, destacando a necessidade de ações concretas para mitigar as mudanças climáticas e promover o desenvolvimento sustentável. Entre os palestrantes mais importantes, João Branco e Léo Farah se destacaram por suas contribuições significativas ao tema da sustentabilidade. João Branco, líder de marketing do McDonald's por nove anos, trouxe uma visão estratégica sobre como grandes

empresas podem integrar práticas sustentáveis em seus modelos de negócios, alinhando propósito e lucro. Sua experiência como professor e conselheiro em diversos negócios de sucesso pelo país ofereceu insights valiosos sobre a importância de uma liderança responsável e comprometida com a sustentabilidade. Já Léo Farah, empreendedor humanitário e cofundador da ONG HUMUS, compartilhou sua experiência em situações de desastres, destacando a importância da coragem, disciplina e colaboração em momentos de extrema tensão.

A NMC desempenhou um papel crucial no TEDxBeloHorizonte 2023 ao se responsabilizar por definir os indicadores estratégicos para medir os impactos sociais das ações do evento, mentorear a coleta de dados relevantes para composição dos indicadores e avaliar, revisar e validar os resultados obtidos. Através de sua expertise em análise territorial, socioeconomia e meio ambiente, a NMC forneceu uma base sólida para a implementação dessas atividades. Ao medir os impactos sociais, a NMC não apenas contribuiu para a transparência e a responsabilidade das ações do TEDxBeloHorizonte, mas também inspirou outras organizações a adotarem práticas semelhantes, ampliando o alcance e a eficácia das iniciativas sustentáveis.



Aprofundando o tema ESG

A participação da NMC na série de palestras sobre ESG organizada pela Sociedade de Estudos Mineiros da Escola de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) é um marco significativo para a promoção de práticas sustentáveis e responsáveis no Brasil. A UFOP, sendo uma das mais antigas e importantes universidades do país, possui uma tradição de excelência acadêmica e pesquisa, especialmente nas áreas de engenharia e ciências aplicadas.

Os temas das palestras realizadas pela NMC abordam questões centrais para a implementação eficaz de práticas ESG (Environmental, Social, and Governance). A palestra "Por que ESG", ministrada por Antônio Nahas, Presidente da empresa, destacou a importância de integrar critérios ambientais, sociais e de governança nas estratégias empresariais, evidenciando como essas práticas não apenas contribuem para a sustentabilidade, mas também geram valor econômico e reputacional para as empresas. Ricardo Oliveira, em sua palestra sobre "Gestão de Emissões de GEE", abordou a necessidade urgente de monitorar e reduzir as emissões de gases de efeito estufa, uma ação essencial para mitigar as mudanças climáticas. Por fim, Juliana Trindade, com o tema "ESG: Da Materialidade ao Relatório de Sustentabilidade", elucidou o processo de identificação de temas materiais e a elaboração de relatórios de



sustentabilidade, ferramentas fundamentais para a transparência e a comunicação das ações ESG.

A NMC teve a honra de ser convidada para este evento, o que destaca seu reconhecimento como uma líder em práticas sustentáveis e de responsabilidade social. Ao compartilhar seu conhecimento e experiência, a empresa contribui para a formação de futuros líderes e profissionais comprometidos com a sustentabilidade, além de reforçar a importância de alianças estratégicas entre instituições acadêmicas e o setor privado para o avanço de práticas ESG no Brasil.

GRI 413-1



A serviço de quem mais precisa

A NMC Sustentabilidade Integrativa demonstrou seu compromisso com a transformação de vidas ao colaborar ativamente com o Projeto Talita's, uma iniciativa voluntária dedicada a distribuir amor e assistência aos mais necessitados. O Projeto Talita's já alcançou marcos significativos, distribuindo 15.000 peças de roupas, 6.480 lanches, 3.600 marmitas e 1.075 litros de água, entre outros itens essenciais em apenas um ano. A participação da NMC na campanha de doação de agasalhos foi um exemplo concreto de sua dedicação às práticas de responsabilidade social, contribuindo para o alívio do sofrimento de muitas pessoas durante os períodos mais frios do ano. Essa colaboração não apenas reforça a missão da NMC de promover a sustentabilidade integrativa, mas também evidencia a importância de parcerias estratégicas com organizações voluntárias para maximizar o impacto social.

O aspecto social é um dos pilares fundamentais nas práticas ESG (Environmental, Social, and Governance), e a participação da NMC no Projeto Talita's exemplifica como a empresa integra esses princípios em suas operações. A responsabilidade social vai além do cumprimento de obrigações legais e regulamentares, envolvendo um compromisso genuíno com o bem-estar das comunidades e a promoção de um impacto positivo na sociedade. Ao apoiar iniciativas como o Projeto Talita's, a NMC não

só contribui para a melhoria das condições de vida de pessoas em situação de vulnerabilidade, mas também fortalece sua reputação como uma empresa ética e responsável. Esse enfoque na dimensão social das práticas ESG é crucial para construir um futuro mais justo e sustentável, onde empresas e comunidades trabalham juntas para enfrentar desafios sociais e ambientais.







nmc

sustentabilidade
integrativa

www.nmcintegrativa.com.br